



Politica Diversità, Equità e Inclusione

L'azienda Recarlo Spa adotta una Politica indirizzata alla promozione della diversità, dell'equità e dell'inclusione nell'ambito della propria organizzazione e al coinvolgimento in tal senso dei propri fornitori e partner commerciali.

La Politica aziendale in materia di diversità, equità e inclusione include chiaramente l'impegno a:

- Garantire pari dignità e rispetto a ogni persona che lavora con o per Recarlo, indipendentemente da genere, età, origine etnica o nazionale, religione, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere o condizione socioeconomica;
- Condannare e vietare qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta nelle fasi di selezione, assunzione, formazione, sviluppo professionale, retribuzione e cessazione del rapporto di lavoro;
- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni persona si senta accolta, rispettata e valorizzata per il proprio contributo;
- Garantire pari opportunità di accesso alla crescita professionale, valutate esclusivamente su criteri di merito, competenza e performance;
- Condannare e vietare qualsiasi forma di molestia, intimidazione o comportamento offensivo, fisico o verbale, nei luoghi di lavoro;
- Operare nel rispetto della normativa cogente applicabile in materia di pari opportunità e non discriminazione (leggi nazionali e internazionali, Convenzioni ILO, RJC Code of Practices 2024);
- Coinvolgere e sensibilizzare i propri fornitori e partner commerciali affinché adottino principi coerenti con la presente Politica lungo tutta la catena di fornitura;
- Riesaminare la presente Politica regolarmente nell'ottica di un miglioramento continuo, tenendo in considerazione le modifiche normative, i requisiti dello standard RJC e qualsiasi altro requisito aziendale;
- Verificare che la stessa sia efficacemente documentata, applicata, mantenuta attiva, comunicata ed accessibile a tutto il personale, inclusi amministratori, dirigenti, manager, responsabili ed organico;
- Rendere pubblicamente disponibile la propria politica alle parti interessate su loro richiesta.

Valenza, 10.03.2026

La Direzione